
(Ф.И.О. работника)

адрес: _____

от М.Н.Созановой
Заведующего МКДОУ «Детский
сад № 7 г. Беслана»
адрес: ул. Бесланская 30,
телефон: 88673737557.

Уведомление о переходе на эффективный контракт

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД № 7 г. БЕСЛАНА»

в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации и
Приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167н настоящим уведомляет

(Ф.И.О. работника)

о том, что в связи с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты
труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной
распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р,
в МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД № 7 г. БЕСЛАНА»

вводится эффективный контракт.

В связи с введением эффективного контракта в Трудовой договор от "___" _____ г.
N ___, заключенный между и МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД № 7 г. БЕСЛАНА»

_____, необходимо внести следующие изменения, касающиеся,
(Ф.И.О. работника)

в том числе, порядка оплаты труда: _____.

Согласно ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих
изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах,
вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в
письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым
кодексом Российской Федерации.

В случае согласия с внесением данных изменений в Трудовой договор от "___" _____
г. N ___ необходимо в течение 2 (двух) месяцев со дня получения данного уведомления
подписать соответствующее дополнительное соглашение.

Согласно ч. 4 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации при отказе работника от
предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77
Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если в течение 2 (двух) месяцев со дня получения настоящего уведомления
_____ не будет дан ответ либо

(Ф.И.О. Работника)

_____ откажется от внесения указанных изменений в трудовой договор,